

RLI (ロータリー・リーダーシップ研究会: Rotary Leadership Institute)

(1) RLI の目的

私たちがロータリアンとして成長し、充実した活動をするためには、ロータリアンひとりひとりがロータリーを本当に理解し、自発的なモチベーションを高め、コミュニケーションや活動を活発にして、クラブの活性化につなげて行く必要があります。

すなわち、RLI の目的は、ロータリアンの自主性と卓越した指導力を涵養（かんよう）し、クラブの刷新性と柔軟性を育て、ロータリーを活性化することです。

(2) RLI の研修の特色

RLI の研修は、従来の講義を聞くスタイルではなく、決められたテーマについて、10 名程度の少グループで意見を自由に出し合って討議する形式です。

ディスカッション・リーダーは進行役で、質問を投げかけながら、各自を自発的な考え方や意見を引き出していきます。参加者は解答の結論を求めるのではなく、課題に対する参加者の発言から自分自身の解答や方向性を見出す研修方法となっています。

(3) RLI の研修カリキュラム

パート 1 のテーマ

1. リーダーシップの本質をつかむ
2. 私のロータリー世界
3. 倫理－職業奉仕
4. ロータリー財団 I－私たちの財団
5. 会員を引き込む
6. 奉仕プロジェクトを考案する

パート 2 のテーマ

1. 戦略計画とクラブの分析
2. 会員を惹き付ける
3. クラブコミュニケーション技術
4. チーム作り
5. ロータリー財団 II－目標とする奉仕

パート 3 のテーマ

1. ロータリーの機会
2. 効果的なリーダーシップ戦略
3. ロータリー財団 III－国際奉仕
4. 公共イメージと広報
5. 強いクラブを創る
6. 変化をもたらす

卒業コース

1. ロータリー財団の未来の夢計画
2. 変化するロータリーと RLI の評価検討
3. リーダーシップとスピーチ研究
4. ロータリーの未来を描く RLI 長期計画の理解と実践
5. その他