



# Weekly News

## 龍ヶ崎中央ロータリークラブ

2013.02.15 No.00737

R I District 2820 CLUB 50504

会 長：長友芳郎 幹 事：川上 勉 連絡先：TEL 029-863-5326 FAX 029-863-5327 <http://rcrc.web5.jp>  
 事務所：〒305-0021 茨城県つくば市古来 1451 例会場：〒301-0857 茨城県龍ヶ崎市泉町 1592-77 (ザ・ゴルフクラブ竜ヶ崎)



### 本日のプログラム

【通常例会 02.15】  
 決議 92-286  
 城出会員卓話

### 次回のプログラム

【通常例会 02.23】  
 Intercity Meeting  
 取手桜が丘ゴルフ倶楽部

### 2月の主な行事：世界理解月間

### 第736回例会報告

点 鐘：長友芳郎会長  
 ローターソング：奉仕の理想  
 ゲ ス ト：なし  
 ビ ジ タ ー：金子博光様 (竜ヶ崎 RC)

### 会長報告：長友芳郎



■毎日新聞 2012年09月08日 東京朝刊  
 記事より～さあこれからだ:感動、幸せホルモン分泌=鎌田實 現代社会はストレスが多い。うつ病の人は100万人

といわれている。

うつ病の治療に関しては、脳内のセロトニンの濃度を保つ薬がある。病気とまでは言えない人は、普段からセロトニンを分泌する習慣をつけるといい。身の回りの自然に興味を持ち、感動することは大事だ。感動すると俗に「幸せホルモン」ともいわれるセロトニンが分泌される。幸せな気持ちにしてくれるホルモンだ。幸せホルモンにはもう一つ、オキシトシンというホルモンがある。赤ちゃんにおっぱいをあげている時に、お母さんの脳内に分泌されることで知られるようになったが、感染症を予防してくれたり、痛みを緩和してくれたり、生きる力を与えてくれることもわかってきた。

子育ての終わった中年の女性や、男性には関係なさそうだけど、ところがどっこい、オキシトシンは「相手の身になって人の役に立とうとしている時」にも分泌されることがわかってきたのだ。

セロトニンが「自分を幸せにする」ホルモンなら、オキシトシンは「ほかの誰かを幸せにする」ホルモンだ。以上抜粋してみました。ロータリーのIdeal of Serviceを鼓吹育成することは、オキシトシンを出す訓練なので

しょうか？

### 幹事報告：川上 勉



■ロータリーの友、ガバナ一月信2月号を配布します。  
 ■第2820地区IMは2月23日13:30より取手桜が丘GCにて開催されます。宜しくお願致します。

■ハイライトよねやま155号を配信しました。

### ■ロータリー奉仕理念の変遷

- 1905年02月 最初のロータリークラブがシカゴに創設
- 1906年02月 「親睦」と「事業上の利益の増大」を謳う定款
- 1906年12月 「シカゴ市の利益の推進」社会奉仕の概念
- 1908年04月 シェルドン・シカゴに入会 職業奉仕の概念
- 1910年08月 He profits most who serves his fellows best
- 1911年08月 コリンズが「Service not self」スピーチ、  
「He profits most who serves best」をロータリー宣言の勅語として採択
- 1915年07月 「全分野の職業人を対象とするロータリー倫理訓」採択
- 1916年00月 ガイ・ガンディカー「ロータリー通解」
- 1917年00月 ロータリー財団が生まれる
- 1916年21年 「Service not self」が「Service above self」
- 1921年06月 シェルドン「The Philosophy of Rotary」「ロータリーの哲学」発表 国際奉仕の概念
- 1922年00月 国際ロータリークラブ連合会がRI改称  
細則に道徳律
- 1923年06月 決議23-34が採択  
「Service above self」奉仕哲学  
「He profits most who serves best」実践理論
- 1927年06月 四大奉仕部門に分類「道徳律」の頒布禁止
- 1932年00月 H・テイラー「四つのテスト」 経営再建

## 本日のプログラム

### 「奉仕の理想とは」

ロータリー情報委員会

■ロータリークラブで「奉仕の理想」を聞いたことがない人はまずいないであろう。Rotary Song だけではない。綱領でも、広報等においても必ず出てくる言葉である。しかし、この「奉仕の理想とは」と急に聞かれても、すぐに答えられる会員は数少ないのではないかと考える。調べようと思っても「手続要覧」にさえ載っていないのである。そこで、今週はこの「奉仕の理想」について皆で考えることにした。まず、会長は下記のような意見であった。

■ロータリーの「Ideal of Service」について  
Ideal of Service とは何をさすのか。決議 23-34 の 6 項目の最初に

1) ロータリーは、基本的には、一つの人生哲学であり、それは利己的な欲求と義務およびこれに伴う他人のために奉仕したいという感情とのあいだに常に存在する矛盾を和らげようとするものである。この哲学は奉仕「超我の奉仕」の哲学であり、これは、「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」という実践的な倫理原則に基づくものである。

とあるように、「超我の奉仕」「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」この二つのモットーで現される理念がロータリーの Ideal of Service であると思う。この二つのモットーのキーワードは Service である。

Service はシェルドンにより最初にロータリーにもたらされたものである。

以下 炉辺談話 (299) 田中毅 PG より

当時は、スローガンやモットーという言葉の定義も確定していなかったもので、この二つの言葉は誰が定めたか判らないまま、モットーとして徐々にロータリアンの間に広がっていったものと思われます。

■1908 ロータリー運動の原理形成上重要な人物、F. シェルドンが入会した。彼こそロータリー運動が漠然と意識し始めた反社会的な目的に「奉仕」という文化概念を結びつけた人である。

当時、商人の社会管理のやりかた如何によっては、現代社会は、後世に拭い去ることのできないような汚点を残しかねない危険性を孕んでいるとの指摘をし、その解決策として、商人たちの経営管理の場に、「利己と利他の調和」を中核とする哲学理論の導入が必要であると説いたのです。

商人は利潤なくして、自己の事業を成り立たせることはできない。しかし、利潤獲得に名を借りて、儲けの為ならば手段を選ばないということになれば、社会がいかに酷いことになるかは誰にでも判ることである。そこで、彼



SERVICE Above Self

が母校で学んだ「利己と利他の調和」こそ商人と顧客との間の関係を規律すべき原則であるべきだと考えた。そうすれば、この時商人も利を得て物心両面の幸せを得るが、同時に顧客も取引によって物心両面の幸せを得ることができるのだ。(亀尾著)

■「奉仕の理想」とは、原文では「The Ideal of Service」と書いてあります。単なる「奉仕」ではなく「奉仕の仕方」「奉仕の方法」「奉仕の心」「奉仕の理念」「サービス哲学」とかいう意味を含んでいるものと思われます。

唯一、「奉仕の理想」について記述があるのは、チェスリーベリーが記した「ロータリーの小史」の中に、「全世界のロータリークラブは一つの基本理念—「奉仕の理想」を持っている。それは、「他人のことを思いやり、他人のために尽くすこと」であると。

尚、「職業奉仕に関する声明」(ロータリーの行動規範)の中には、職業奉仕とは、あらゆる職業に携わる中で、奉仕の理想を生かして行くことだと書いてあります。

それは、事業には継続性が重要であり、そのためには、高度の道徳的水準を守ること。雇主、従業員、同僚への誠実さ、忠実さを保つこと。(同業者、一般の人々、職業上の知己、公正な取り扱いも含まれる)と。

■以上のような皆さんの考えを纏めてみると、奉仕の理想とは下記のとおり四つのことを含んでいる思いがします。

**第一：「超我の奉仕」**(利己と利他の調和)：奉仕の理想とは、「利己的な欲求や義務及びこれに伴う他人のために奉仕したいという感情との間に常に存在する矛盾を和らげようとする」理念。

**第二：「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」**：「超我の奉仕」への実践的な倫理原則

**第三：「他人のことを思いやり、他人のために尽くすこと」**：全世界のロータリークラブが持つ一つの基本理念

**第四：黄金律**(人にしてもらいたいと思うことは何でも、あなた方も人にしなさい)

### ■出席状況

会 員	16 名	出席率	68.75 %
出 席 者	8 名		
出 席 免 除 者	2 名	Make-up	3 名
定款第9条3節a	1 名		

### ■ニコニコボックス (目標額 600,000 円)

本日 3 件 6,000 円 (本年度累計 271,000 円)

川上会員：金子さんいらっしやいませ。昨日はRB会お世話になりました。

亀尾さんありがとうございました。

城出会員：先週例会欠席すみませんでした。天気予報もあたらず、でも、春は少しづつ来ているようです。

横山会員：これからのロータリーが心配です。

例会の欠席は、水曜日 AM:10:00 までに  
城出 SAA TEL 0297-66-3258 に連絡して下さい。