

会 長：長友芳郎 幹 事：川上 勉  
事務所：〒301-0824 茨城県龍ヶ崎市下町 2842

連絡先：TEL 0297-64-3956 FAX 0297-64-3978 <http://rcrc.web5.jp>  
例会場：〒301-0857 茨城県龍ヶ崎市泉町 1592-77 ザ・ゴルフクラブ龍ヶ崎

本日のプログラム

【移動例会 12.23】  
Xmas例会  
翠鳳(上野)  
会員増強(親睦)委員会



次回のプログラム

【通常例会 01.20】  
新年会  
ザ・ゴルフクラブ龍ヶ崎  
クラブ奉仕PJT委員会

会長報告

長友芳郎 会長

❖ 今年も来週のクリスマス移動例会を残すのみとなりました。さて 14 日は双子座流星群の極大期だったそうですが、皆さんはどの位の数の流星を見られたでしょうか？

天体観測は全く知識がありませんが 2022 年の主な流星群は 11 ほど。そのうち三大流星群はしぶんぎ座流星群、ペルセウス座流星群、ふたご座流星群で極大期はそれぞれ 1 月 4 日、8 月 13 日、12 月 14 日頃だそうです。本日は今年度 RI 会長のテーマとなっています DEI について卓話を伊藤さんにして頂きます。宜しくお願いいたします。

幹事報告

川上 勉 幹事



❖ 2022 年 12 月 10 日  
水海道「野村屋」  
登録料：7,000 円  
❖ 協議1：インターシティミ  
ーティングの件  
2023 年 2 月 11 日

(土)、

ゴルフは行わないことについて、数クラブより否定的な意見があった。取手、守谷、龍ヶ崎中央の3クラブが共同して補佐を受けて頂きたい。今後継続協議を要す。協議終了後懇親会開催より、2022 年決議審議会、決定報告書が届きましたので送付します。

❖ ローターリー米山記念奨学会：今月の“ハイライトよねやま”が出来上がりましたのでお送りします。

❖ 過日、地区ロータリー財団委員会 資金管理・推進委員長の小野様よりポール・ハリス・ソサエティ顕彰パーティーのご案内をお預かりしましたので、ご送付いたします。

❖ 次週の例会はプログラムを変更し、「DEI」について伊藤会員による卓話に変更いたします。

ウェディングヒルズアジュールにおいて開催  
守谷市松ヶ丘 6-6-3

第一部：公園「銀座のママから学ぶ人間力・ビジネス力」  
第二部：懇親会(登録料 6,000 円全員登録)

1 月 16 日登録料振込期限 常陽銀行水海道支店  
No.1758382 名義：ダイナナブク ガバナーホサ

❖ 協議2：第 7 分区親睦ゴルフ

2023 年 5 月 18 日(木曜日)水海道ゴルフクラブにて  
※家族参加歓迎

協議3：2025-2026 年度 ガバナーノミニー・デグジネートの件：第 7 分区、第 8 分区より選出予定となっているが、第 8 分区で該当者なしのため第 7 分区より選出予定となっている。各クラブに確認後、水海道ロータリークラブにて検討することとなった。

❖ 協議4：2025-26 年度第 7 分区ガバナー補佐の件  
一般取手における協議について三枝案の IM 及び親睦。

■出席状況			
会 員	8 名	出席率	100.00%
出席者	8 名		
出席免除	0 名	Make-up	0 名
定款第10条(第6-7節除く)			
■ニコニコボックス			
目標額	(本年度)	400,000 円	
実績額	本日/累計	13,000円	223,000円
■MESSAGE			
長友会員	バンタ君本日は卓話よろしくお祈いします		
川上会員	まだまだ忘年会が続きます。		
荒木会員	来週はクリスマス会。楽しくやりましょう		
石崎会員	松山さんコーヒーおいしかったです。		
伊藤会員	DEIについて理解を深めましょう		
海老原会員	12月16日は何の日。電話創業の日。1890年に決定しました		
松山会員	昨日は守谷、今日龍ヶ崎でクリスマス会でした		
横山会員	寒くなりました		
<p style="color: red;">&lt;&lt; 例会の欠席は、水曜日 AM 10:00 までに川上幹事 TEL 090-3497-0383 に連絡して下さい。 &gt;&gt;</p>			

## 本日のプログラム

### DEIについて

クラブ管理運営委員長:伊藤将真



ロータリーは、すべての人と  
尊厳と尊重をもって接し、あ  
らゆる人の声に耳が傾けら  
れるようにし、親睦、奉仕、  
リーダーシップの公平な機  
会を設けることに力を注い

でいます。

ロータリーの会員は、ロータリーが多様で、公平で、インクルーシブな組織となることを望み、またそうあるべきであると考えています。ロータリーは、開放的なコミュニケーションを育み、学びあい、支えあうことのできる環境を作りだすことに全力を傾けています。国によってロータリーでの体験は異なるかもしれませんが、不平等や偏見を生み出す力関係、歴史、構造は世界中に存在します。多様性、公平さ、インクルージョンは、世界的に重要な問題です。

国際ロータリー理事会とロータリー財団管理委員会は、多様性、公平さ、インクルージョンの原則を採用し、ロータリーはあらゆる言動においてこれらの原則に従うための行動を起こしています。多様で、公平で、インクルーシブな組織となることで、ロータリーでの会員の体験がより充実したものとなり、より有意義で効果的な奉仕プロジェクトの実施が可能となり、ロータリーに参加したいと望む人々たちにとって魅力のある開放的・歓迎的な環境を築くことにつながります。

### DEIの行動規範

理事会は、ロータリーの中核的価値観を反映した新しいDEIの行動規範を承認しました。この行動規範は、誰にとっても協力的で、前向きで、健全な環境をロータリー会員が築き、維持するのを支える枠組みとなるものです。

- ❖ 他者を尊重する言葉を使う
- ❖ サポートを示す
- ❖ 温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する
- ❖ 多様性を重んじる
- ❖ 表現の自由は大切ですが、私たちの言動には重大な責任が伴います。ロータリーは、年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会的地位、文化、性別、性的指向、性自認に基づくバイアス(偏った考え方)、差別、偏見、ヘイト(憎悪)を促進する言動をロータリーが容認しないという共通の立場を取ります。

クラブ会長、ガバナー、理事と管理委員など、ロータリーのすべてのリーダーには、自らの言動がほかの人に及ぼす影響について責任をもち、DEIの行動規範を一貫して適用す

ることが求められます。

DEIの行動規範に沿わない言動を見たり聞いたりした場合には、以下の方法で対応することができます:

話し合いで状況を解決できる場合には、当事者と直接対話することを会員/参加者に促しましょう。多くの場合、ほかの人が疎外感や、無視された、または標的にされたと感じるような言動は、意図的に行われるわけではありません。間違いや過ち、または不快に感じることもあるかもしれませんが、対話によって結果的にロータリーをよりよく、より強固にすることができます。

話し合いが不可能な場合、あるいは当事者が重要な役職やほかのクラブの人である場合には、RIクラブ・地区支援担当部にご連絡ください。担当職員が情報を確認し、適切なフォローアップを行います。

誰かが危険にさらされたり、身の安全が脅かされたりしていると感じる場合は、警察に通報し、RIクラブ・地区支援担当部にご連絡ください。

### クラブと地域社会でDEIの活動を支援する方法

クラブと地区でDEIを促進するために役立つ数多くのリソースがあります。次の方法でDEIの活動を支援できます:

DEIの問題について話したり、対話を促したりするための知識や方法を、以下のラーニングセンターのコースで学ぶ。

多様性・公平さ・インクルージョン(基本)

多様性・公平さ・インクルージョン(中級)

DEIウェビナーシリーズ(英語のみ)

多様でインクルーシブなクラブとなることの重要性とメリットについてクラブ内で話し合い、「多様な会員が集まるクラブに」の調査を用いて、会員基盤の多様性とインクルージョンを推進する計画を立てる。

ロータリーのフォーラムでDEI関連のトピックに関するグループに参加する。

クラブで多様性、公平さ、インクルージョンを推進する方法

多様性、公平さ、インクルージョンに詳しい地元の専門家を例会に招き、卓話をしてもらう。DEIの取り組みを支援する団体とつながり、プロジェクトやイベントを共同で行う。

役割を任命する際には新しい人を起用し、こうした役職に含まれることの少ない人(若い人、会員歴の短い人、学友など)にリーダー職を勧める。

多様性、公平さ、インクルージョンについて対話をする。このような対話は気まずさや個人的な事柄を伴う場合があることを認めた上で、皆が学び、互いに耳を傾け、尊重する姿勢を身につける機会になるという共通の理解を築く。

クラブにDEI委員会を設置し、委員を選任する際には地域社会を反映させることを念頭に入れる。委員会は、地元市民とともに、学び、分かち合い奉仕できる機会を特定する。