

会長：大原浩行 幹事：川上 勉 連絡先：TEL 0297-64-3956 FAX 0297-64-3978 <http://rcrc.web5.jp>  
事務所：〒301-0824 茨城県龍ヶ崎市下町 2842 例会場：〒301-0857 茨城県龍ヶ崎市泉町 1592-77 ザ・ゴルフクラブ龍ヶ崎

本日のプログラム

【通常例会 07.26】

会員卓話②  
松山美法会員  
クラブ管理運営委員会



次回のプログラム

【通常例会 08.02】

クラブ協議会Ⅳ  
久保田春康AG  
クラブ管理運営委員会

第1214 例会報告 (2024.07.12)

点 鐘	会長 大原浩行
国歌斉唱・Rソング	それぞそロータリー
本日のプログラム	Diversity 大橋純一教授
ゲスト・ビジター	高橋さん(八潮)ロザリオ愛美ご夫婦(Guam)

母子の健康月間

会長報告



会長：大原浩行  
八潮R.Cの高橋さん、グアムサンライズR.Cの愛美さんご夫妻、スクールのような雨の中ようこそ龍ヶ崎中央R.Cへ。

スクールといえば以前グアムに行きゴルフの最中に凄いスクールが来てゴルフ中断しカートに全員で避難し横にみんなで傘を広げやり過ごしたことを思い出します。昨日も広島で大雨によるがけ崩れのニュースが流れていましたが「線状降水帯」によるものだと思います。「線状降水帯」ってスクールですよ。グアムは亜熱帯地域ですから普通にスクールはあるでしょうが、日本もすでに亜熱帯地域になってしまっているのかと思ってしまう。

昨日本国では「松枯れ」が話題になっていますが「松」は針葉樹ですので温帯から亜寒帯に生息する樹木ですので温帯から亜熱帯気候になると「松」自体が弱ってきてしまうそうです。その弱ったところに「松くい虫」が繁殖していくそうです。「霞台カントリークラブ」などはほとんどの松が枯れてしまいゴルフ場の雰囲気が一変してしまいました。ちなみに「龍ヶ崎カントリークラブ」は年間3,000万円以上松枯れ対策に費用をかけています。気候変動による温暖化。本当に二酸化炭素が原因なのか、はたまた太陽の活動周期によるものなのかはもう少し長いスパンで見ないとわからないのではないのでしょうか。



幹事報告

幹事：川上勉

- ◆新年度最初の例会です。会長幹事・各委員長の就任挨拶をはじめ、新会員の入会式、会計監査・定例理事会等を行います。
- ◆クラブ奉仕研究会アンケートにご協力下さい。
- ◆2024-25 年度版「クラブ・地区支援リソース集」送信されてきました。有効活用願います。
- ◆8月には「会員増強・新クラブ結成推進月間」です。ガバナー事務所からリソースが届きましたのでご覧ください。
- ◆年会費のまだの会員は速やかに納入願います。

出席状況

会 員	9 名	出席率	100.00%
出席者	8 名		
WEB出席	1 名	Make-up	0 名
定款第10条(第6-7節除く)			

ニコニコボックス

目標額	(本年度)	400,000 円	
実績額	本日/累計	15,000円	23,000円

MESSAGE

高橋倫代様 貴クラブヘメーキャップに来るのが楽しみでした。よろしく願いいたします。

大原会員 八潮の高橋さん、サンライズの愛美さん、ロザリオさん、雨の中ようこそ

川上幹事 高橋さん、ロザリオご夫婦、いらっしやいませ

伊藤会員 ゲストのみなさん、大橋先生、本日はよろしく願いいたします。

海老原会員 大橋さん 本日は卓話よろしく願いいたします。

長友会員 高橋さん、マナミさん御夫婦、ようこそ

松山会員 まなみさんファミリーようこそ！  
出てくる時、守谷は大雨でした

横山会員 愛美さん御夫婦、高橋元会長  
今日はありがとうございます

例会の欠席は、水曜日 AM 10:00 までに川上幹事 TEL 090-3497-0383 に連絡して下さい。>>

## 本日のプログラム

### ダイバーシティについて

#### 大橋純一会員



近年のグローバル化により注目が集まるダイバーシティ。パリ・オリンピックの演出においても垣間見たダイバーシティについて、なぜ今

必要とされているのかを考えてみたい。



#### 【1. ダイバーシティ登場の背景】

ダイバーシティとは「多様性」という意味を持ち、1960年代のアメリカの公民権運動を背景に登場しました。日本では2000年代に入って議論されるようになってきました。

#### 【2. 2つのダイバーシティ】

ダイバーシティには二つの意味があります。「表層的ダイバーシティ」と「真相的ダイバーシティ」です。前者は性別や人種などの外面的な部分における多様性で、また後者は能力や価値観などの内面的な部分における多様性を指します。

#### 「ダイバーシティ」の言葉はいつごろ出てきたのか



##### ・ダイバーシティ=多様性

- 年齢・性別、価値観、人種、宗教などが異なる様々な属性の人が共存している状態
- 1960年代に登場
- 雇用機会均等、人種問題の解消
- グローバル化の進展、労働力不足、労働者の意識の変化 多様な人材の活用

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

#### 2つのダイバーシティ



表層的ダイバーシティの属性 —外部から判断しやすい属性—	深層的ダイバーシティの属性 —外部から判断しにくい属性—
性別、年齢、国籍、人種、民族、容姿、障がいの有無	スキル・能力、職務経験、宗教、性的指向、価値観、趣味、ライフスタイル、働き方
わかりやすい	わかりにくい どう理解し、活用するか

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

#### 【3. ダイバーシティとインクルージョン】

ダイバーシティはインクルージョンとよくペアで使用されています。ダイバーシティの行き着くところがインクルージョンともいえます。

#### 【4. ダイバーシティのメリット】

ダイバーシティを推進（導入）するメリットとしては、昨今指摘される人材不足を補うことや、多様な人材が集まることで新たなアイデアや価値が生まれることが期待されています。

#### ダイバーシティとインクルージョン



- ダイバーシティ (diversity、多様性)
- 多様性が受容されている状態



人材の受け入れ（違いを尊重して、個性を生かす考え方）

- インクルージョン (inclusion、包含・包摂)
- 違いが尊重され個々が活躍している状態
- 活用するプロセス

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

#### ダイバーシティのメリット

